

# 男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいます

～だれもが 自分らしく輝けるまち しらおかをめざして～

市では、全ての人々が性別に関わりなく尊重され、自らの意思で、あらゆる分野で活躍し、豊かな人生を送ることができる男女共同参画社会の実現に向けて、白岡市男女共同参画プランに基づいた取組を行っています。

令和4年度の取組の一部を紹介します。

## 基本目標1 男女共同参画の意識づくり

- 白岡市パートナーシップ宣誓制度を開始。
- 性の多様性についてのポスターを作成。
- 男女共生広報紙「ハーブティ」を発行し、男女共同参画に関する情報を発信。
- 男女平等意識の浸透と定着を図るための男女共同参画啓発のパネル展を開催。
- 性別にとらわれることなく子育てを実践できるよう、家庭教育学級合同講座をオンライン配信形式で開催。
- 男女共生セミナーを開催。

## 基本目標2 ワーク・ライフ・バランスの取組

- 本プランは、「女性の活躍推進計画」でもあります。
- 男性の育児参加の促進を図るため、両親学級、育児相談を実施。
  - 市民の主体的な健康づくり活動を推進するため、健康・栄養相談、ヘルスアップ運動教室を実施。
  - お子さんがいるかたも安心して事業に参加できるよう、女性の相談室やセミナーでお子さんの一時預かりサービスを実施。

## 基本目標3 一人一人が活躍できるまち

- ハローワーク求人情報サービスを活用し、毎日更新される求人情報を求職者に提供。
- 地域活動などを学ぶ講座などを開催。
- 審議会や委員会などの組織で女性の意見も反映され

るよう、女性の登用・参画率 30% を目標に登用するよう全庁で取組を実施。

- ※女性の登用・参画率
- 令和2年度 27.7%
- 令和3年度 26.7%
- 令和4年度 28.9%

## 基本目標4 誰もが安心して暮らせるまち

- 本プランは「DV防止基本計画」でもあります。
- 暴力の被害者である女性が安心して暮らせるよう「女性の相談室」を毎月2回開設。
  - DV防止パネル展の実施や、恋人同士など親密な関係にある若者の間で起こる暴力行為である「デートDV」についての啓発カードを新成人に配布。
  - 女性に対する暴力をなくす運動として、県が行うパープルリボンタペストリー巡回事業において、市役所でもタペストリーを展示する、パープルリボンキャンペーンを実施。
  - 地域包括支援センターを中心に高齢者虐待相談などを実施。

## 基本目標5 計画推進の体制づくり

- 市職員、教職員対象の人権研修を実施。
- 市男女共同参画プランの施策推進の提言などをいただく、しらおか男女共同参画推進会議や女性政策庁内推進会議を開催。
- 協働を担う市民団体への支援として、先導的な協働のまちづくりモデル事業に対して補助を実施。
- 市職員の女性活躍関連研修の参加や、育児休業などの取得のための環境整備を実施。
- 白岡市男女共同参画推進条例を制定。

### 問合せ

地域振興課人権担当 ☎0480 (92) 1111 内線385

## 人権それは愛

## 男女共同参画について

～性別に関わりなく活躍できる社会へ～

毎年、6月23日～29日は「男女共同参画週間」です。男女がお互いを尊重し合い、職場、学校、家庭、地域などの社会のあらゆる分野で、性別に関わらず、個性と能力をじゅうぶんに発揮し、喜びや責任を分かち合うことができる社会を男女共同参画社会といえます。

しかし、現実になお残る「男は仕事、女は家庭」といった男女の役割を固定的に捉える意識が、男女共同参画を阻み、さまざまな男女差別を生んでしまいました。

また、わが国では新型コロナウイルス感染症の影響により、男女共同参画の遅れが表面化しました。内閣府の調査によると、例えば、女性が多いサービス業などの非正規雇用労働者の雇用情勢の悪化や

DV(配偶者などからの暴力)の増加が懸念されていることなど、新型コロナウイルス感染症がいまだにさまざまな影響を及ぼしています。

一方で、コロナ禍での新しい働き方として、オンラインを活用した在宅ワークなどが普及したことで、家庭での家事・育児などへの分担の見直しが行われる機会をもたらすことにもなりました。

誰もが性別に関わりなく自身の生き方を選択し、あらゆる分野へ自身の個性と能力を発揮することができる社会を実現するため、この機会に「男らしさ」「女らしさ」ではない、「自分らしさ」について改めて考えてみませんか。

### 問合せ

生涯学習課学習支援担当 ☎0480 (92) 1111 内線523