

人事行政の運営などの 状況を公表します



職員の任用や給与などについて、公平性と透明性の確保を図るため、そのあらましをお知らせします。
職員の給与は、標準生計費や国、他の地方公共団体、民間企業の給与などを考慮したうえで条例に定められています。また、職員の給与・職員数などの公表(全職員の状況をまとめたもの)は毎年度10月に行います。

なお、今回は抜粋した内容です。詳細は市公式ホームページをご覧ください。



詳細はこちら

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用状況(令和7年度)

一般事務職18名(男性9名・女性9名)、保育士2名(男性1名、女性1名)、土木技師2名(男性1名、女性1名)、建築技師2名(男性1名、女性1名)

注 育児休業代替職員等任期付職員及び派遣職員を除きます。

(2) 職員の退職の状況(令和7年度)

	事務職	技 師	保健師	保育士	技能労務職	全職員
定 年 退 職	1(0)	—	—	—	—	1(0)
勸 奨 退 職	3(1)	—	—	—	—	3(1)
自己都合退職	2(0)	1(0)	—	1(1)	1(0)	5(1)
その他(死亡・免職など)	1(0)	—	—	—	—	1(0)
合 計	7(1)	1(0)	—	1(1)	1(0)	10(2)

注① () 内は、内数で女性の数です。

② 育児休業代替職員等任期付職員を除きます。

③ 定年引上げ前の定年年齢に達した以後の退職は定年退職に含まれます。

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和7年	令和8年		
議 会	5	4	▲1	異動を見込んだ一時的な減
総 務	81	85	4	職員配置の見直しによる増
税 務	22	24	2	職員配置の見直しによる増
民 生	92	91	▲1	欠員不補充による減
衛 生	31	31	0	
労 働	2	2	0	
農 水	11	11	0	
商 工	3	5	2	職員配置の見直しによる増
土 木	41	40	▲1	欠員不補充による減
教 育	46	49	3	職員配置の見直しによる増
水 道	9	9	0	
下水道	8	7	▲1	所属職員の任用替えによる減
その他	21	23	2	職員配置の見直しによる増
合 計	372	381	9	

注① この職員数は一般職に属する職員数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時及び非常勤職員を除きます。

② 「その他」とは国民健康保険、後期高齢者医療保険及び介護保険事業に従事している職員をいいます。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	人口 (令和8年1月1日現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率 (B/A)	《参考》 人件費率 (R6年度)
令和7年度	52,195人	20,502,677千円	1,236,696千円	3,070,056千円	15.0%	14.2%

注 人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含まれます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				一人当たりの 給与費(B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
令和7年度	334人	1,266,653千円	254,728千円	532,143千円	2,053,524千円	6,148千円

注① 職員手当には退職手当を含みません。

② 職員数は、令和7年4月1日現在の人数です。

③ 給与費には、再任用短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含みません。

(4) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

(令和8年4月1日現在)

区 分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料 月額	平均給与 月額	平均年齢	平均給料 月額	平均給与 月額	平均年齢
白岡市	330,000円	401,444円	40.9歳	257,600円	278,900円	58.1歳

注① 一般行政職とは、税務職・技能労務職・企業会計及び特別会計職員以外をいいます。

② 技能労務職とは、作業員・調理員・校務員などの職をいいます。

③ 「給与」は「給料」に扶養手当、通勤手当などを加えたものです。

(5) 職員の初任給の状況(一般行政職)(令和8年4月1日現在)

区 分		白岡市	埼玉県	国
		決定初任給	決定初任給	決定初任給
一般行政職	大学卒	237,600円	242,019円	232,000円
	高校卒	206,700円	210,544円	200,300円

(3) ラスパイレス指数の状況(令和7年4月1日現在)

白岡市	97.1
全国市平均	98.7

注 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和8年4月1日現在)

区 分		経 験 年 数		
		7年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満
一般行政職	大学卒	276,500円	306,600円	336,400円
	高校卒	249,700円	275,800円	270,000円

(7) 一般行政職の級別職員数の状況 (令和8年4月1日現在)

区 分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容		主 事	主 事	主 任	主 査	課長補佐	課 長	部 長	
職員数		31人	44人	65人	47人	43人	25人	9人	264人
構成比		11.7%	16.7%	24.6%	17.8%	16.3%	9.5%	3.4%	100%
参考	1年前の構成比	8.5%	17.3%	24.2%	18.2%	18.5%	9.7%	3.6%	100%
	5年前の構成比	6.0%	24.0%	22.4%	19.2%	15.6%	7.6%	5.2%	100%

注 端数処理のため、構成比の合計が100%とならない場合があります。



(8) 職員手当の状況 (令和8年4月1日現在)

区 分	白 岡 市			国
期末手当 勤勉手当 (令和7年度 支給割合)		期末手当	勤勉手当	本市と同じ
	6月期	1.25月分	1.05月分	
	12月期	1.275月分	1.075月分	
	計	2.525月分	2.125月分	
	職制上の段階、 職務の級等による加算措置 有			
退職手当 (令和8年 4月1日現在)	(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	
	最高限度額	47.709月分	47.709月分	
	その他の 加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		
	退職時 特別昇給	なし		
	1人当たり 平均支給額	1,150千円	22,476千円	

注① 退職手当は、国の場合は法律で定められていますが、本市の支給率は県内のほとんどの市町村が加入している「埼玉県市町村総合事務組合」の支給条
例に基づくものです。

② 1人当たり平均支給額は、令和7年度に退職した職員に支給された平均額です。

区 分		白 岡 市	国
扶養手当	子	1人につき 13,000円	本市と同じ
	父母など	1人につき 6,500円	
	満16歳の年度初めから 満22歳の年度末までの子	1人につき 5,000円加算	
住居手当	借家など居住者	支給限度額 28,000円	
通勤手当	交通機関など利用者 (運賃相当額)	支給限度額 150,000円	
	交通用具 (自動車など) 利用者	支給限度額 66,400円	
	駐車場利用者	支給限度額 5,000円	
地 域 手 当		6%	
特殊勤務手当	防疫作業手当	1,000円	
	行旅死病人取扱手当 (病人、死人)	病人 1,000円 死人 3,000円	

(9) 特別職の給料・報酬の状況 (令和8年4月1日現在)

区 分		給料・報酬月額	期末手当(令和7年度支給割合)
給料	市 長	843,000円	6月期 2.30月分
	副市長	714,000円	12月期 2.35月分
	教育長	667,000円	計 4.65月分
報酬	議 長	432,000円	6月期 2.30月分
	副議長	354,000円	12月期 2.35月分
	議 員	326,000円	計 4.65月分

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の概要

職員の勤務時間は、一週間当たり38時間45分、原則毎週月～金曜日、午前8時30分～午後5時15分の勤務となっています。

(2) 休暇制度の概要・種類など

職員の休暇には、年次有給休暇・病気休暇・特別休暇・介護休暇・介護時間・組合休暇があります。

(3) 年次有給休暇の取得状況 (令和7年中)

一般職員の平均取得日数 12.1日

(4) 時間外勤務の状況 (令和7年度)

一般職員の月当たり平均時間外勤務 8.4時間

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分の状況

令和7年度において、免職された者及び降任処分された職員はいませんでした。また、令和7年度に休職処分であった職員は9人であり、事由は病気休職となっています。

(2) 懲戒処分の状況

令和7年度に懲戒処分を受けた職員はいませんでした。

5 公平委員会の業務の状況

勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する審査請求は、ありませんでした。