

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の概要

1 改正の理由

人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定及び埼玉県人事委員会勧告を踏まえ、職員の給料表及び勤勉手当の支給割合の改定等を行うため、職員の給与に関する条例等の一部を改正するものである。

2 改正の概要

(1) 第1条関係（一般職の給料月額、勤勉手当）

ア 給料月額の改定

- ・国の引上げに準じた給料表への改定
- ・令和4年4月から改正条例施行までの較差相当分は差額分として遡及支給

イ 令和4年12月期の勤勉手当の支給割合の改定

- ・再任用職員以外の職員
「100分の95」→「100分の105」 （+0.10月）
- ・再任用職員
「100分の45」→「100分の50」 （+0.05月）

(2) 第2条関係（一般職の勤勉手当） *令和5年4月1日以降

勤勉手当の支給割合の改定

- ・再任用職員以外の職員
「100分の105」→「100分の100」
- ・再任用職員
「100分の50」→「100分の47.5」

(3) 第3条関係（任期付市費負担教職員の給料月額）

給料月額の改定

- ・埼玉県の教育職給料表(1)の引上げに準じた給料表への改定
なお、給料月額の上限は、「再任用教職員」の額としているが、当給料表の

改定により、「再任用教職員以外の教職員」の最高号給である33号給の額が「再任用教職員」の額を上回るため、33号給を削り、「再任用教職員以外の教職員」の最高号給を32号給とする。

- ・令和4年4月から改正条例施行までの較差相当分は差額分として遡及支給

(4) 第4条関係（特定任期付職員の給料月額）

給料月額の改定

- ・国の引上げに準じた給料表への改定

3 施行期日等

第1条及び第3条 令和5年1月1日から施行し、令和4年4月1日から適用する。

第2条 令和5年4月1日から施行する。

第4条 令和5年1月1日から施行する。

《参考》

期末・勤勉手当の支給割合の改定

	6月期		12月期		合計	
	期末	勤勉	期末	勤勉	期末	勤勉
令和4年度 (改正前)	1.20 (0.675)	0.95 (0.45)	1.20 (0.675)	0.95 (0.45)	2.40 (1.35)	1.90 (0.90)
令和4年度 (改正後)	1.20 (0.675)	0.95 (0.45)	1.20 (0.675)	1.05 (0.50)	2.40 (1.35)	2.00 (0.95)
令和5年度 以降	1.20 (0.675)	1.00 (0.475)	1.20 (0.675)	1.00 (0.475)	2.40 (1.35)	2.00 (0.95)

※支給割合の下段（括弧書き）は、再任用職員の支給割合である。

支給割合の表記について、条例では分数であるが、上記の表では小数としている。