

会 議 録

会議の名称	しらおか男女共同参画推進会議・白岡市女性政策庁内推進会議合同会議及び研修会
開催日	令和元年7月22日(月)
開催時間	午後1時30分から午後3時30分まで
開催場所	白岡市保健福祉総合センター 会議室3、4、5
会長の氏名	しらおか男女共同参画推進会議 石原 富子 白岡市女性政策庁内推進会議 市民生活部長 高澤 利光
出席者(出席委員)の氏名・出席者数	しらおか男女共同参画推進会議委員 石原 富子、金子 稔、中村 和江、江野本 啓子、古澤 明美、小松 美佐子、高橋 タマ、新井 あい子、小野寺 晴美、笠井 朋子 以上 10人 白岡市女性政策庁内推進会議委員 市民生活部長 高澤 利光、地域振興課長 長倉 健太郎、安心安全課主査 丹下 聡、商工観光課主幹 折原 俊一(代理)、福祉課主査 山田 真規子、保育課主幹 神田 ゆかり、子育て支援課館長 服部 和美、高齢介護課主査 山岸 小依、いきいき教育課主幹 大森 喜一 以上 9人
欠席者(欠席委員)の氏名・欠席者数	しらおか男女共同参画推進会議委員 山崎フミエ、石動 祐司 以上 2人 白岡市女性政策庁内推進会議委員 秘書広報課主幹 岡村 清、総務課課長補佐 岩楯 浩志、健康増進課主査 窪山 由紀子、教育指導課指導主事 松本 健、学び支援課主幹 安藤 潤、 以上 5人
説明員の職・氏名	地域振興課主幹 小林 聡一 地域振興課 人権担当主査 新井 和久
事務局職員 の職・氏名	地域振興課主幹 小林 聡一 地域振興課 人権担当主査 新井 和久
その他会議 出席者の 職・氏名	なし 傍聴者 0人

<p>会議次第</p>	<p>1 開 会 2 挨拶 3 しらおか男女共同参画推進会議会長の互選 4 議 題</p> <p>第4次白岡市男女共同参画プランの施策推進のための 取組にかかる平成30年度実績報告について</p> <p>5 研修会</p> <p>男女共同参画基礎講座 講 師 埼玉県男女共同参画推進センター 事業コーディネータ 瀬山紀子氏</p> <p>6 その他 7 閉 会</p>
<p>配布資料</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会議次第 ・ しらおか男女共同参画推進会議委員名簿 ・ 白岡市女性政策庁内推進会議委員名簿 ・ 審議会等における女性委員の登用・参画率 ・ 第4次白岡市男女共同参画プランに掲げる施策推進のための取組に係る平成30年度実績報告書 ・ 平成30年度実績報告の見方 ・ 研修資料 ・ 人権ポケットブック1 女性と人権

議 事 の 経 過	
発 言 者	議 題 ・ 発 言 内 容 ・ 決 定 事 項
長倉課長	<p>1 開 会 長倉課長の進行により開会する。</p>
金子副会長 野口副市長	<p>2 挨拶 金子副会長から挨拶が行われた。 野口副市長から挨拶が行われた。</p>
	<p>3 自己紹介 しらおか男女共同参画推進会議委員、白岡市女性政策庁内推進会議委員の順に自己紹介が行われた後に、事務局職員の自己紹介がなされた。</p>
長倉課長	<p>4 しらおか男女共同参画推進会議会長の互選 会長については、不在の状態のため、会議設置要綱第5条第1項に基づき、会長の互選を行います。 どなたかご発言はおありでしょうか。</p>
A委員	<p>会長は議員選出の石原委員にお願いしてはいかがでしょうか。</p>
長倉課長	<p>A委員から会長に石原委員をとの提案がございましたが、いかがでしょうか。</p> <p>(拍手あり)</p>
長倉課長	<p>ありがとうございました。それでは、石原委員さんよろしくお願ひいたします。 会長席に移動をお願いします。</p> <p>(会長 着席)</p>

長倉課長	<p>それでは、ここで会長にご挨拶をいただきます。 石原会長、よろしくお願いいたします。</p>
石原会長	<p>(挨拶)</p>
長倉課長	<p>ありがとうございました。 会議に入る前に会議の傍聴について説明させていただきます。 本会議は原則公開となります。会議は、傍聴人による傍聴、 会議資料、会議録は公開されます。会議録は、A委員、B 委員という表記で掲載いたします。</p> <p>(副市長退席)</p>
長倉課長	<p>5 議 題</p> <p>議題の進行について、会議設置要綱第6条第1項の規定 により、会長が会議の議長となります。石原会長、議長を お願いいたします。</p>
石原会長	<p>議題(1)第4次白岡市男女共同参画プランの施策推進の ための取組に係る平成30年度実績報告について、事務局 から説明をお願いいたします。</p>
事務局(小林主幹)	<p>(説明)</p>
石原会長	<p>事務局からの説明が終了しました。質疑などがございまし たら、お願いいたします。</p>
B委員	<p>番号71、条例の検討状況についてお伺いします。県内の 条例の制定状況は、既に60数パーセントになっていると思 いますが、これは今、市町村では標準的に制定するという認 識があるからだと思います。具体的な取組をしていかないと 実現していきませんが、実績報告では、意識の醸成を図ると いう言い方をしていますが、醸成がいまだなされていないの</p>

	<p>で検討に入れないと判断しているのでしょうか。意識の醸成とはどうやって判断していったらいいのかと感じます。</p> <p>条例を持つということが、男女共同参画社会を実現していかうということの拠り所になると思います。計画はとても大事だし、白岡の計画はいい計画を持っていると思うが、それを具体化していくところの拠り所が条例だと思っています。何かアクションをしないと醸成するだけで終わってしまうので、是非、条例化を目指すための、具体的な検討をする時期に入っているのではないかと思います。市としてはどのように考えているのでしょうか。</p>
長倉課長	<p>確かに市として条例は制定していない状況です。県では61パーセントをこえている状況ですが、埼玉の近隣が条例を制定していない状況もあり、具体的な踏み出しをしていない状況です。現状では、第4次の参画プランに力を注ぎ実施していくということでカバーをしています。しかし、多くの自治体で制定をしていることを考えれば、今一步、踏み込む必要があるとは考えています。条例は理念条例になるので、考え方の指針として大切なものだと思います。今すぐにとすることは難しいが、将来的には進めていかなければいけないと考えています。</p>
B委員	<p>どうなったら具体的検討に入れるのか。作る、作らないということは市町村が独自に考えることで、なぜできないのかと考えてしまうのですが。</p>
長倉課長	<p>今、この場で作るとか作らないということは言えないことです。御意見は十分、分かっていることなので、もう少し検討を重ねていきたいので、御理解を願う。</p>
石原会長	<p>ほかに質問はございますか。</p>
B委員	<p>女性の管理職の登用は現在、どの程度進んでいるのか。</p>

<p>長倉課長</p>	<p>67番に書いてあるが、分かりにくいので説明してほしい。</p> <p>市の職員の管理職の状況は、職員数の合計が367人いますが、管理職は83人です。そのうちの男女の内訳が、男性が72人、女性が11人で合計が83人です。比率に直すと男性が86.75パーセント、女性が13.25パーセントです。全体では367人の職員中、男性が227人、女性が140人、比率に直すと男性が6に対し、女性が4になります。</p> <p>管理職になるとポストの数が限られてくるが、係長相当職の主査については、全体で69人いるが、男性が49人、女性が20人となっています。</p>
<p>B委員</p>	<p>数だけでなく、実績報告の記載を説明してほしい。</p>
<p>長倉課長</p>	<p>市では研修体制を計画的に行っているが、近隣市町で組んでいる研修として3市1町の研修があり、これは階層別に行っています。男女隔てなく行っています。この他に県の研修として選択研修、例えばマネジメント研修とか管理職の研修など、これについても男女隔てなく、総務課で促しているという状況です。</p> <p>多様な人材が活躍できる組織づくりに向けて、総務課職員の研修参加も検討したが、参加できなかったということについては、人事担当の職員として組織の作り方、男女共同で女性が活躍できるような研修を受けさせたいと考えたが、他の事業とのからみもあり、参加できなかったということと考えています。</p>
<p>石原会長</p>	<p>他にありますか。</p>
<p>A委員</p>	<p>質問は、担当課の方がいないと難しいですか。</p>
<p>石原会長</p>	<p>答えられる範囲で答えてもらいます。</p>

A 委員	<p>番号 20 の訪問型子育て支援の実施の欄に「問い合わせはあるが」とあるが、内容について伺いたかったのだが。</p>
長倉課長	<p>現在、問い合わせの質問については、担当課がないので、後日、回答させていただく。</p>
石原会長	<p>他に質問はありませんか。 無いようなので、それでは、本日の議題がすべて終了しましたので、事務局にお返しいたします。</p>
長倉課長	<p>石原会長におかれましては、たいへんスムーズな議事の進行をありがとうございました。 以上をもちまして、しらおか男女共同参画推進会議及び白岡市女性政策庁内推進会議合同会議につきましては、終了させていただきます。 この後、休憩をはさみまして、研修会を始めさせていただきますので、よろしく願いいたします。</p> <p>《 休憩 》</p>
長倉課長	<p>研修に先立ち、先程の A 委員の質問について、担当課の委員がみえたので回答をさせていただきます。 質問の内容は、番号 20 の訪問型子育て支援の実施にあたり、どのような問い合わせがあるかということによろしかったですか。</p>
A 委員	<p>よろしいです。</p>
長倉課長	<p>それでは子育て支援課の担当から回答いたします。</p>
子育て支援課 (服部委員)	<p>問い合わせ内容としては、どんなことをやっているのかということと、実際に来てもらった場合に、どのようなことをやってもらえるのか、また、どのような人に来ていた</p>

	<p>だけののかという問い合わせがありました。</p> <p>実際に、1件、予約が入りましたが、直前にお断りの電話が入ったことがありました</p>
長倉課長	<p>6 研修会</p> <p>ただ今から、しらおか男女共同参画推進会議及び白岡市女性政策庁内推進会議合同研修会を開催いたします。</p> <p>研修に先立ちまして、講師瀬山紀子さんをご紹介しますいただきます。瀬山さんは、埼玉県男女共同参画推進センター（With You さいたま）で事業コーディネータといたしまして、主に相談事業、学習・研修事業などを担当されております。たいへんお忙しい中、快く講師をお引き受けいただき、誠にありがとうございます。</p> <p>研修のテーマですが、男女共同参画基礎講座ということで、お話をいただきたいと思っております。それでは、どうぞよろしくお願い申し上げます。</p>
瀬山講師	<p>（講義）</p>
長倉課長	<p>せっかくの機会ですので、何かご質問があればお願いいたします。</p> <p>質問がないようでしたら、瀬山さんには拍手を持ってお礼とさせていただきたいと存じます。ありがとうございました。</p> <p>研修会は、以上をもちまして終了とさせていただきます。</p>
長倉課長	<p>7 その他</p> <p>その他について事務局から説明を求めます。</p>
事務局（小林主幹）	<p>（説明）</p> <p>8 閉 会</p>

長倉課長

閉会のことばを金子副会長にお願いいたします。

金子副会長

(閉会のことば)