

様式第3号（第10条関係）

会 議 録

会議の名称	令和3年度第2回しらおか男女共同参画推進会議・白岡市女性政策庁内推進会議合同会議及び研修会
開催日	令和3年7月16日（金）
開催時間	午後1時30分から3時10分まで
開催場所	白岡市生涯学習センター〔こもれびの森〕1階 多目的ホール
会長の氏名	しらおか男女共同参画推進会議 石原 富子 白岡市女性政策庁内推進会議 市民生活部長 篠塚 淳
出席者(出席委員)の氏名・出席者数	しらおか男女共同参画推進会議委員 石原 富子、黒須 琢也、小野寺 晴美、石塚 敏雄、古澤 明美、鈴木 きよ子、高橋 タマ、上田 三千代、笠井 朋子 以上 9人 白岡市女性政策庁内推進会議委員 市民生活部長 篠塚 淳、地域振興課長 嶋崎 徹、秘書広報課主幹 金子 八絵、総務課主幹 金子 寛之、安心安全課主査 腰塚 武朗、商工観光課主査 関根 香枝、福祉課主査 木村 真由美、子育て支援課主査 鈴木 陽子、高齢介護課主査 米田 澄恵、健康増進課主査 鬼久保 智子、教育指導課指導主事 石島 隆志 以上 11人
欠席者(欠席委員)の氏名・欠席者数	しらおか男女共同参画推進会議委員 江野本 啓子、山崎 フミエ、西村 恵子 以上 3人 白岡市女性政策庁内推進会議委員 保育課主幹 高澤 利光、学び支援課主査 杉山 和徳、いきいき教育課主幹 鈴木 周作 以上 3人
説明員の職・氏名	地域振興課 主幹 中野 立士 地域振興課 人権担当主事 山口 沙也
事務局職員の職・氏名	地域振興課 主幹 中野 立士 地域振興課 人権担当主事 山口 沙也
その他会議出席者の職・氏名	あり 傍聴者 3人

<p>会議次第</p>	<p>1 開 会 2 挨 拶 3 議 題 (1)しらおか男女共同参画推進会議副会長の互選について (2)第5次男女共同参画基本計画（国）の内容について (3)男女共同参画に関する市民アンケートの結果について (4)「第5次白岡市男女共同参画プラン」（素案）作成のための意見交換（グループワーク） 4 そ の 他 5 閉 会</p>
<p>配布資料</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会議次第 ・ しらおか男女共同参画推進会議委員名簿 ・ 白岡市女性政策庁内推進会議委員名簿 ・ 第5次男女共同参画基本計画（説明資料） ・ 男女共同参画に関する市民アンケート結果 ・ 計画の体系（案） ・ ワークショップの進め方 ・ 令和3年度第5次白岡市男女共同参画プラン策定に係るスケジュール

議 事 の 経 過	
発 言 者	議 題 ・ 発 言 内 容 ・ 決 定 事 項
嶋崎参事	<p>1 開 会 地域振興課嶋崎参事の進行により開会された。</p> <p>2 挨拶 しらおか男女共同参画推進会議石原会長から挨拶がなされた。 市民生活部篠塚部長から挨拶がなされた。 ありがとうございました。 本会議は市の公式な会議でございますことから、会議は原則公開となります。会議録、会議資料は、事務局が精査し、公式ホームページにおいて公開します。発言者の表記につきましては、実名ではなく、A委員、B委員という表記で掲載いたしますので、御了承いただきたいと存じます。</p>
石原会長	<p>3 議 題 それでは、議題に入ります。 議題の進行について、会議設置要綱第6条第1項の規定より、会長が会議の議長となります。石原会長、議長をお願いいたします。</p> <p>議題（1）しらおか男女共同参画推進会議副会長の互選について、副会長を務めていた金子委員が人権擁護委員を退任されたことに伴い、委員の変更があったため、副会長が不在になったことから、会議設置要綱第5条第1項に基づき、副会長の互選を行います。 「副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき又は会長が欠けたときは、その職務を代理する」とあります。 いかがでしょうか。どなたかご発言はありますか。</p>
石原会長	<p>発言がないようですので、事務局から腹案がありましたら発表をお願いします。</p>

事務局(山口主事)	(事務局案発表)
石原会長	事務局から副会長を小野寺委員にとの提案がございましたが、いかがでしょうか。
	(「異議なし」の声、拍手あり)
石原会長	ありがとうございます。それでは、小野寺委員さんよろしくお願いいたします。一言、御挨拶をお願いします。
小野寺副会長	(挨拶)
石原会長	ありがとうございました。 続きまして、議題(2)第5次男女共同参画基本計画(国)の内容について、事務局から説明を求めます。
事務局(山口主事)	(説明)
石原会長	事務局からの説明が終了しました。質疑などがございましたらお願いいたします。 質疑がないようですので、議題(3)男女共同参画に関する市民アンケートの結果について、事務局から説明を求めます。
事務局(山口主事)	(説明)
石原会長	事務局からの説明が終了しました。質疑などがございましたらお願いいたします。 質疑がないようですので、議題(4)第5次白岡市男女共同参画プラン(素案)作成のための意見交換(グループワーク)について、事務局から説明を求めます。
事務局(中野主幹)	(説明) (グループワーク開始)

事務局(中野主幹)	<p>それでは、時間となりましたので、発表に移りたいと思います。発表は、A班、B班、C班、D班の順番でお願いします。</p> <p>では、A班からお願いします。</p>
腰塚主査	<p>A班は、家庭について話合いました。</p> <p>課題としては、社会全体としての人と人とのつながりが希薄になっていることで、育児を手助けする家庭以外の人がいなくなっているのではないかと。</p> <p>また、共働きが増えている中、妻は仕事をしながら家事もやっていて、夫は仕事だけで家事はあまり手助けしていない家庭がまだ多いのではないかと、という2点が挙げられました。</p> <p>解決策としては、最近子育てに男性も参加していることが多いという意見もあり、傾向としては変わってきていると思います。一人ひとりが、より積極的に家庭に係わり、「育児や家事は早く帰ったほうがやる、出来るほうがやる」など柔軟な考え方をし、家庭内で分担・協力していくことが必要であり、それに伴い、職場での理解も重要である、という意見がありました。</p> <p>また、アンケート結果の中で、家庭や子育てが平等と考えている回答が一定数あったことから、一人ひとりが育った家庭環境による要因も大きいと考え、平等についての教育も必要である、という意見もありました。</p> <p>市に期待することとして、家庭の財政的負担を減らしてもらうことはできないだろうか、という意見がありました。</p> <p>発表は以上です。</p>
事務局(中野主幹)	<p>ありがとうございました。</p> <p>続きまして、B班をお願いします。</p>
関根主査	<p>B班は、職場をテーマに話合いました。</p> <p>課題としては、育休の取得、それに伴うキャリアの形成、家庭・家族としての取組み、という3点が挙げられました。</p>

	<p>女性が育休を取得することは当たり前になっている一方で、まだまだ男性は育休が取りづらい状況であるという意見や、女性は育休を終えてからのキャリア形成が課題となっていたり、実際に様々な制度があったとしても、その後ろにある家庭での役割分担などもあって、制度の利用が難しくなっている面もあるのではないか、という意見がありました。</p> <p>解決策としては、社会の制度の充実と、職場での環境づくり及び意識改革、幼少期からの家庭での意識付け、という3点が挙げられました。</p> <p>例えば、男性トイレにベビーベッドを置くなど、社会環境の充実。男性に強制的に育休を取得してもらう。育休を取得する際に負い目を感じない、また、復帰後も働きやすい職場の環境づくり。家庭において、子どもの頃から一人ひとりが協力して家事・育児を行うことへの意識付け、などの意見がありました。</p> <p>発表は以上です。</p>
事務局(中野主幹)	<p>ありがとうございました。</p> <p>続きまして、C班お願いします。</p>
木村主査	<p>C班は、社会をテーマに話合いました。</p> <p>課題としては、白岡市では、区長さんに女性が一人もいないということ。議員さんの数も、他市町村に比べればまだまだ少ないこと。社会全体として、育休や時短を取得している職員は女性が圧倒的に多く、男性職員の取得がまだ進んでいないこと。重要な役職に就く女性や、市町村の長となる女性がなかなかいない、という4点が挙げられました。</p> <p>解決策としては、固定的なイメージや潜在意識、性別役割意識の改革が挙げられました。</p> <p>例えば、区長さんは地域に長く居住する男性がなるイメージであったり、新しい人がやりますと言いつらい地域性。議員さんであれば、仕事が難しそう。男性職員の育休取得や女性が重要な役職に就くことに関しては、性別役割意識が強く関係していると思いますので、そういったイメージや意識の改革が必要である、という意見がありました。</p>

<p>事務局(中野主幹)</p>	<p>市に期待することは、政策・立案の場に参加できる女性人材の育成です。</p> <p>発表は以上です。</p>
<p>石島指導主事</p>	<p>ありがとうございました。</p> <p>続きまして、D班お願いします。</p> <p>D班は、教育というテーマで話合いました。</p> <p>教育現場については、白岡市では全県に先駆けて男女混合名簿を20年前から実施しており、アンケート結果が示すとおり、比較的他の分野に比べて男女差別意識が少ない環境なのかと思います。</p> <p>理由は、先生方の努力により、男女だけでなく差別のない社会をつくろうという雰囲気ができているのではないかと考えます。</p> <p>例えば、南中では校長先生も教頭先生も女性です。女性がリーダーシップをとることで、特に女子生徒にとっては心強いのではないか、という意見がありました。また、各学校で、生徒会長や委員会の委員長という立場においても、女子生徒は多く活躍しています。</p> <p>しかしながら、受験等を経て社会へ出ると、活躍する女性が少なくなってしまうのは、何故なのかという課題を考えた時に、例えば、男性社会に飲み込まれている現状があるのではないか。未だに、部分的でも男性有利である受験システムが残っているところもあるのではないか。一人ひとりが意識していかないと、女性が進出しづらい世の中のまま、社会は変わっていかないのではないか、という意見がありました。</p> <p>解決策としては、男女問わず意識改革が重要であると考えます。また、男性の育休取得は、ある程度、強制的な部分も必要なのではないか。そして、強制と同時に、給料や立場の保障も必要であるという意見がありました。</p> <p>発表は以上です。</p>
<p>石原会長</p>	<p>様々なご意見、ありがとうございました。</p> <p>それでは、議長の任を下り、事務局にお返しします。</p>

<p>嶋崎参事</p>	<p>石原会長さんにおかれましては、議事の進行、大変ありがとうございました。</p>
<p>嶋崎参事</p>	<p>4 その他</p> <p>続きまして次第の4、その他でございますが、事務局からお知らせがございます。</p>
<p>事務局(山口主事)</p>	<p>(事務連絡)</p>
<p>嶋崎参事</p>	<p>以上をもちまして、令和3年度第2回しらおか男女共同参画推進会議・白岡市女性政策庁内推進会議合同会議を終了させていただきます。</p>
<p>嶋崎参事</p>	<p>5 閉会</p> <p>閉会の言葉を、小野寺副会長にお願いいたします。</p>
<p>小野寺副会長</p>	<p>(閉会の言葉)</p>
<p>嶋崎参事</p>	<p>大変お疲れ様でした。</p>